

Vedrørende

Dato: 17-04-2023

Sted: Engstrandskolen

Deltagere: Annika Crone Boelsmand Søndergaard  
Kathja Dam-Jensen - **afbud**  
Line Petersen - **afbud**  
Natasja Jessen  
Tania Christina Huss Randrup  
Dimitra Makri Andersen  
Jan Overgaard  
Peter Holm (*Medarbejderrepræsentant*)  
Carsten Nielsen (*Medarbejderrepræsentant*)  
Stina Ravn Kræmer (*Faglig leder*)  
Morten Toft (*Skoleleder*)

# Dagsorden /Referat

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Skole og Uddannelse  
Engstrandskolen  
Skoleleder:  
Morten Toft

Dato: 14. april 2023/toq

## Skolebestyrelsesmøde

### Fakta om mødet

Mødetidspunkt: 17.00-20.00

Mødested: Konferencerummet Engstrandskolen

Referent: Ledelsen

## Dagsorden

1. Velkommen (17:00)  
Gennemgang af referat fra seneste møde i skolebestyrelsen.  
Årshjul
2. Skoleplan 2023-2024 (17.10-18.10)  
*Orientering og drøftelse*

Skoleledelsen orienterer om status på skoleplan og fagfordeling til skoleåret 2023-2024. Der er stadig plads til justeringer så skolebestyrelsen kan komme med input. Timebudgettet fremlægges på mødet.

Bilag Skoleplan og Møderækker

### Referat

Der blev orienteret om status for skoleplan og opgavefordeling for kommende skoleår med særligt fokus på nogle af de ændringer/justeringer der har været siden sidste orientering.

- *Det pædagogiske værtskab. Det pædagogisk personale vil som indledning på det nye skoleår blive introduceret til tankerne bag det som Rasmus Alenkær kalder for det pædagogiske værtskab.*
- *Mere tid til Tværfagligt Netværk/intern sparring som sparringsrum for det pædagogiske personale.*
- *Mentorordning for lærere og pædagoger*
- *Udvidelse af timetallet for idræt i 7., 8. og 9. klasse – steget fra 2 til 3 timer.*
- *Fokus på spotning af talenter og undervisning på flere niveauer - kort om tankerne bag ABC-undervisning.*

- *Udover klasse- eller kontaktlærere, har alle årgange en teamansvarlig. Den rolle opprioriteres i kommende skoleår.*
- *Udvidet forældresamarbejde i indskolingen (og på 7. årgang): evidens for, at styrket forældresamarbejde har en positiv indvirkning på den enkelte elev.*

### 3. Anti-mobning (18.10 -18.40)

#### *Orientering og drøftelse*

Hvordan arbejder vi med mobning - forebyggende og indgribende.

Vi tager udgangspunkt i skolens nuværende antimobbestrategi. Er den nuværende strategi god som den er, eller er der brug for at opdatere og udvide strategien.

Link: [Antimobbestrategi Engstrandskolen](#)

#### **Referat:**

Det var enighed om at vi har brug for at se på vores antimobbestrategi.

På baggrund af en god drøftelse besluttede vi at nedsætte et udvalg, som skal arbejde på et forslag til en ny antimobbestrategi.

Der blev nedsat et udvalg bestående af Dimitra og Jan, en AKT-lærer, en pædagog og en repræsentant fra ledelsen. Ledelsen indkalder.

### 4. Ordensregler og mobilpolitik (18.40-19.10)

#### *Drøftelse og input*

Input til arbejdet med ordensregler og holdninger til og retningslinjer for mobiltelefoner og andre elektroniske devices i skoletiden.

#### **Referat**

Vi har et ønske om at udvikle et sæt ordensregler som kan sætte rammerne for forskellige problemstillinger på skolen. Herunder bl.a. sprogbrug og brugen af digitale devices som f.eks. mobiltelefoner.

Det blev efter en god drøftelse besluttet at skolens pædagogiske udvalg i samarbejde med ledelsen skal udarbejde et forslag til et sæt ordensregler som skolebestyrelsen så efterfølgende kan være med til at kvalificere.

### 5. Skolens økonomi (19:10)

#### Fast punkt til orientering

Resultatet for 2022 – bilag fremlægges på mødet

#### **Referat**

Skolens resultat for 2022 blev fremlagt. Skolen fik et overskud på ca. en million.

Skolen har i dette budgetår (2023) øgede udgifter til personale, da der skal ansætte nye lærere og pædagoger til det to ekstra klasser vi får pr. 1. august. Ansættelserne betyder samtidig, at der budgetteres med et underskud for 2023 på omkring en million.

6. Skolens elevtal (19:20)

Fast punkt til orientering

463

7. Trivsel (19:25)

Fast punkt til orientering

**Referat**

Skoleledelsen orienterede om arbejdet med trivsel bl.a. på skolen. Her talte vi bl.a. om særlige indsatser på 1. årgang og 5. årgang og så orienterede Carsten om den forestående forældreaften omkring Digital Dannelse.

8. Nyt fra: (19:35)

- a. SKOK
- b. Ledelsen
- c. Medarbejdere
- d. Elevrådet
- e. Udvalg

9. Eventuelt (19.45)

**Lukket dagsorden (19.50)**

*Der skrives ikke referat til punkter på den lukkede dagsorden*

1. Personalerelateret

- a. Opsigelser
- b. Ansættelser
- c. Fravær

**Punkter til kommende bestyrelsesmøder:**

- Diverse principper
- Antimobning

**Udvalg:**

Branding-udvalg

Antimobning: Jan, Dimitra, ledelse og medarbejdere